



AZZANA

Notre démarche RSE

Mise en œuvre et application
Janvier 2021



Notre démarche RSE

Introduction

- ✓ Notre engagement
- ✓ Démarche RSE

3

Azzana Consulting en quelques chiffres

- ✓ Vue d'ensemble

6

Priorités & engagements

- ✓ 4 priorités et 13 engagements forts

8

Détail des actions

- ✓ Mesure des résultats

10

Gouvernance RSE

- ✓ Piloter notre démarche RSE

18

Annexes

- ✓ Zoom et informations complémentaires

20



1.

Introduction



Le mot du Dirigeant



Azzana Consulting est une société de conseil spécialisée dans l'accompagnement des acteurs financiers des secteurs de la banque et de l'assurance (banques, asset managers, compagnies d'assurances, mutuelles, fonds d'investissements, groupes de protection sociale, courtiers).

Azzana Consulting intervient sur des missions de Finance, Gestion des Risques, Digitalisation, Transformation et Conformité. Le cabinet est historiquement spécialisé sur des projets liés à la conformité : c'est donc dans un souci de respect des normes et législations en vigueur que Azzana Consulting a souhaité s'impliquer dans une véritable démarche RSE.

Depuis 2017, le cabinet Azzana Consulting est signataire du Global Compact et, dans le souci de bâtir une croissance durable fondée sur le respect des grands principes sociaux et environnementaux,

je suis très honoré de confirmer que Azzana Consulting réitère aujourd'hui cette adhésion au Global Compact des Nations Unies.

L'ensemble du cabinet se joint à moi pour s'engager durablement face à la mise en œuvre de nombreuses actions RSE en faveur des Droits de l'Homme, des normes internationales du Travail, du respect de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption.

Dans la communication ci-après, nous listons les actions que nous avons instaurées et celles que nous mettrons en place en 2021 pour constamment améliorer l'intégration des principes fondamentaux du Global Compact dans notre stratégie, notre culture et nos opérations quotidiennes.

Bien cordialement,

Hugues Morel-Lab, Chairman Azzana Consulting



Structuration & mise en œuvre de la démarche RSE du cabinet

Depuis sa création en 2013, les associés et les collaborateurs de Azzana Consulting ont mis en avant leurs convictions, leurs engagements et leurs expertises métiers aux services de leurs clients et du développement du cabinet. C'est ainsi qu'a pu émerger **l'ADN de la société qui s'appuie sur des valeurs fortes d'éthique, de responsabilité**, d'implication sans faille et d'intérêt profond pour le monde qui nous entoure.

Depuis toujours, le cabinet réalise des actions en faveur d'un monde **plus durable** sans avoir pour autant pris le temps de le formaliser, de le mesurer et de le partager.

C'est en étant au cœur des problématiques réglementaires qui poussent le secteur de la finance vers plus de **transparence**, de **maîtrise**, de **changement vertueux**, et particulièrement dans **cette période de crise sanitaire mondiale que nous traversons**, que le cabinet a pris la mesure de l'importance d'éditer **ses engagements en terme de durabilité et soutenabilité**, pour être un acteur encore plus performant dans ce domaine.

C'est donc en 2017 que Azzana Consulting a décidé, par l'impulsion des associés, des collaborateurs et du soutien de ses clients de **formaliser sa stratégie RSE**, de se doter d'une gouvernance dédiée et d'implémenter des actions concrètes en relation avec les engageants définis.

Ce document vise à présenter les éléments de la démarche RSE de Azzana Consulting qui ont été mis en place depuis 2017 et ceux qui sont en cours d'implémentation pour 2021.

Il sera publié officiellement sur notre site web Azzana Consulting et sur le site du Global Compact.



2.

**Azzana Consulting en
quelques chiffres**



AZZANA

Azzana Consulting

Vue d'ensemble

Notre cabinet en quelques chiffres



Azzana Consulting accompagne les équipes dirigeantes des secteurs bancaire dans leurs prises de décisions et dans la mise en œuvre de leurs projets opérationnels et réglementaires.



Paris, Luxembourg,
Bruxelles



Environ 150 collaborateurs



250 clients

1 000 missions



Croissance **40%** par an

- Gestion de projets à fort enjeu métier
- Accompagnement en conformité, contrôle interne, risques et réglementations



“

Les secteurs bancaire font aujourd'hui face à des transformations radicales de leurs environnements. Dans ce contexte difficile, Azzana Consulting a développé une offre de conseil premium pour accompagner chaque acteur dans l'élaboration d'une réponse sur-mesure qui tient compte des enjeux stratégiques, organisationnels et réglementaires.

”



3.

Priorités & engagements



4 priorités et 13 engagements forts



1. Encourager les comportements responsables & éthiques

- Création d'un **comité RSE**
- Respect des **valeurs du cabinet**
- Développement des **expertises impliquant un engagement responsable**



2. Soutenir l'éducation et le développement professionnel

- Promotion de l'**égalité des chances**
- Groupes d'échange en faveur du **développement personnel**
- Soutien aux personnes en **situation de handicap** (partenariat ARCESI en cours de signature)



3. Améliorer notre empreinte environnementale

- Application d'une **politique d'achats responsables**
- Maîtrise et **réduction de notre consommation** (énergie, eau)
- Politique **zéro papier**
- Partenariat avec un **organisme de plant d'arbres (SYLVAIR)**



4. Lutter activement contre la corruption

- Respect d'une **politique d'acceptation des cadeaux et invitations**
- Promotion de la **transparence**
- Sanction des **décisions frauduleuses**



Sylvair

Azzana Consulting comme toutes les entités de Finnegan est membre du pacte mondial **UN GLOBAL COMPACT** et signataire de la **Charte de la diversité**. En 2019 puis 2020, les 3 cabinets ont obtenu la **certification ÉcoVadis**.

Notre ambition : être certifié Platinum sur l'ensemble des entités du groupe en 2022.





4.

Détail des actions &
mesure des résultats

N°1 : Encourager les comportements responsables & éthiques

1.1 Décliner en actions concrètes les dimensions de responsabilité et d'éthique des 5 valeurs du cabinet (Expertise, Passion, Partage, Sur-Mesure, Transparence)

Actions identifiées	Objectifs	Résultats Janvier 2020	Bilan / Perspectives
1.1.1 - Déclaration et communication des principes de responsabilité & éthique par valeurs	Inscrire la démarche RSE et les valeurs au cœur de la stratégie de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Communication sur les valeurs de l'entreprise Création d'un comité stratégique RSE 	<ul style="list-style-type: none"> Suivi 2020 et mise en place de nombreuses initiatives RSE prévues pour 2021

1.2. Développer les expertises impliquant un engagement responsable

Actions identifiées	Objectifs	Résultats Janvier 2020	Bilan / Perspectives
1.2.1 – Signataire UN Global Compact & priorisation des objectifs RSE	Piloter / Contrôler / Encourager les initiatives permettant de contribuer aux 10 principes de l'UN Global Compact et intégrer les ODD dans le cadre des initiatives RSE du cabinet	<ul style="list-style-type: none"> Dossier de candidature finalisé en septembre 2017 et renouvelé en 2020 puis en 2021 	<ul style="list-style-type: none"> 3ème COP prévue en mars 2021
1.2.2 – Participation à la course de la diversité	Impliquer les collaborateurs dans une démarche solidaire en faveur de la mixité par leur participation à une course de 6km pour laquelle les bénéfices sont reversés à une association humanitaire	<ul style="list-style-type: none"> 8 de nos collaborateurs ont participé à la course Partage sur les réseaux sociaux (linkedin) 	<ul style="list-style-type: none"> Implication et prise de conscience des enjeux solidaires de la mixité et de la diversité Prochaine participation prévue en 2021

N°1 : Encourager les comportements responsables & éthiques

1.2.4 – Développement de nos actions ESG (face aux clients)

- Accompagner nos clients dans l'intégration des critères ESG

- 6 clients accompagnés sur leur parcours ESG.
- 1 Think Tank dédié et 15 experts mobilisés

- Organisation de 3 Webinar sur ces enjeux.
- 3 décryptages presse et 10 publications pour partager nos convictions

1.3. Mettre en place des processus garantissant les comportements éthiques

Actions identifiées

Objectifs

Résultats Janvier 2021

Bilan / Perspectives

1.3.1 - Mise en place du processus MOP

- Accompagner chaque collaborateur de façon individuelle et personnalisée

- Lancement en avril 2017
- Process amélioré et conservé en 2018, 2019 et toujours en vigueur pour 2020 et 2021

- Les collaborateurs sont favorables à ce process qui maximise la communication entre les différents niveaux hiérarchiques

1.3.2 – Création du poste de Happiness Officer

- Assurer une ambiance de travail saine et valorisante pour tous
- Garantir le respect de nos valeurs au travail
- Maximiser la satisfaction de nos collaborateurs

- Création du poste en novembre 2019 avec embauche en octobre 2020

- Mise en place d'événements à distance afin de garder contact avec l'équipe

N°2 : Soutenir l'éducation et le développement professionnel

2.1 Favoriser les compétences variées et l'égalité des chances

<i>Actions identifiées</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Résultats Janvier 2021</i>	<i>Bilan / Perspectives</i>
2.1.1 - Processus de recrutement encadré par une charte de bonne pratique	<ul style="list-style-type: none"> • Eviter la discrimination • Encourager la diversité des profils • Encourager la parité 	<ul style="list-style-type: none"> • Charte transmise à l'ensemble des collaborateurs dès leur arrivée au cabinet 	<ul style="list-style-type: none"> • Formations organisées par la DRH sous forme de « Conduct Code » obligatoire pour tous
2.1.2 Engagement en faveur de la diversité au sein de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Signature de la charte de la diversité 	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier en cours 	<ul style="list-style-type: none"> • Azzana est signataire de la charte de la diversité
2.1.3 – Mise en place de formations de développement personnel	<ul style="list-style-type: none"> • Capitaliser sur le développement personnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Sessions organisées tout au long de l'année 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Ateliers sur la communication non violente afin de permettre à chacun de mieux communiquer que ce soit dans leur vie personnelle ou professionnelle

2.2 S'engager pour l'insertion et l'épanouissement personnel dans le monde professionnel

<i>Actions identifiées</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Résultats Janvier 2021</i>	<i>Bilan / Perspectives</i>
2.2.1 – Favoriser l'échange et la convivialité entre tous les collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> • Se connaître et s'apprécier • Encourager l'échange en dehors du travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation d'un séminaire annuel avec tous nos collaborateurs • Organisation de teambuildings chaque mois 	<ul style="list-style-type: none"> • Reprise des afterworks en juin 2021 (si l'actualité le permet)
2.2.2 - Soutenir les initiatives des collaborateurs et leur engagement social et environnemental	<ul style="list-style-type: none"> • Amplifier les actions individuelles des collaborateurs en accord avec les engagements du cabinet 	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusion d'une veille événementielle qui encourage la participation aux événements RSE du marché 	<ul style="list-style-type: none"> • Communications externes sur les initiatives RSE de nos collaborateurs

N°3 : Améliorer notre empreinte environnementale

3.1 Maîtriser et réduire notre bilan carbone

<i>Actions identifiées</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Résultats Janvier 2021</i>	<i>Bilan / Perspectives d'amélioration</i>
3.1.1 - Communication auprès des collaborateurs sur les gestes qui économisent l'usage de l'électricité	<ul style="list-style-type: none"> Bannir le gaspillage inutile (eau / énergie) Encourager le recyclage 	<ul style="list-style-type: none"> Communications internes régulières Installation de dispositifs de tri dans les lieux communs 	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration du tri des déchets
3.1.2 – Mise à disposition de vélos et trottinettes électriques	<ul style="list-style-type: none"> Réduire les déplacements en véhicules 	<ul style="list-style-type: none"> Communications régulières Encourager les déplacements courts à vélo ou en trottinettes 	<ul style="list-style-type: none"> 2^{ème} bilan prévu en juin 2021 lors du prochain comité RSE
3.1.3 – Encourager les transports bas carbone	<ul style="list-style-type: none"> Réduction des émissions carbone Réduire la pollution au particules fines 	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge des déplacements professionnels en transport public Véhicules de fonction électriques 	<ul style="list-style-type: none"> Diminution des notes de frais liées aux plein d'essence

3.2 Favoriser les achats responsables

<i>Actions identifiées</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Résultats Janvier 2021</i>	<i>Bilan / Perspectives</i>
3.2.1- Monitoring des fournisseurs sur des critères ESG	<ul style="list-style-type: none"> Piloter les fournisseurs via une charte fournisseurs pour favoriser les comportements soutenables 	<ul style="list-style-type: none"> En cours de mise en œuvre : Audit des 43 fournisseurs réguliers et mise en place du processus d'amélioration 	<ul style="list-style-type: none"> 2^{ème} bilan prévu en avril 2021 lors du prochain comité RSE

N°3 : Améliorer notre empreinte environnementale

3.3 Formation et développement des expertises liées au développement durable et à la transition énergétique

<i>Actions identifiées</i>	<i>Objectifs</i>	<i>Résultats Janvier 2021</i>	<i>Bilan / Perspectives</i>
3.3.1 – Organisation d’une conférence par notre partenaire Sylvair sur la plantation d’arbres dans une parcelle française	<ul style="list-style-type: none"> • Informer et sensibiliser sur les enjeux RSE dans notre domaine d’activité • Etre acteur du changement par ce biais 	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence aux collaborateurs prévue pour 2020 	<ul style="list-style-type: none"> • Communication dédiée sur le partenariat Sylvair • Implication des collaborateurs en 2021
3.3.2 – Recrutement de collaborateurs experts des sujets environnementaux	<ul style="list-style-type: none"> • Développer les expertises RSE au sein du cabinet • Sensibiliser les collaborateurs face aux bonnes pratiques écologiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Création d’une offre RSE & bonnes pratiques écologiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Développement des offres « Green » au sein du cabinet
3.3.3 – Publications thématiques en faveur de l’environnement	<ul style="list-style-type: none"> • Informer et sensibiliser sur les enjeux ESG dans notre domaine d’activité 	<ul style="list-style-type: none"> • 10 publications thématiques publiées sur la période. • 3 décryptages presse (DAF magazine et Option finance) • 3 Webinar avec plus de 120 inscrits 	<ul style="list-style-type: none"> • Nouveaux articles et Webinar prévus pour 2021



N°4 : Lutter activement contre la corruption

4.1 Promouvoir les bonnes pratiques et sanctionner les décisions frauduleuses

Actions identifiées	Objectifs	Résultats Janvier 2021	Bilan / Perspectives
4.1.1 – Promotion d’accompagnement de lutte contre la corruption	<ul style="list-style-type: none">Développement de nos offres clients en faveur de la lutte contre la corruption	<ul style="list-style-type: none">Création d’une offre anti-corruptionCréation d’une offre Sapin 2Création d’une offre anti-blanchiment d’argent et financement du terrorisme	<ul style="list-style-type: none">Organisation d’un événement client en juin 2021 sur le thème de la corruption en entreprise (si possible)
4.1.2 – Communication externe sur les bonnes pratiques de lutte contre la corruption	<ul style="list-style-type: none">Appliquer en interne et communiquer efficacement à l’externe sur les bonnes pratiques de lutte les décisions frauduleuses	<ul style="list-style-type: none">Intégration d’un ancien agent de l’AFA au sein des équipesOrganisation de 6 sessions de webinar dédiées	<ul style="list-style-type: none">4 Sessions de webinar sur Sapin 2 avec + de 100 inscrits2 sessions de webinar sur les Cadeaux et Invitations avec + de 80 inscrits



5.

Gouvernance RSE

Piloter notre démarche RSE

En 2019, Finnegan, le groupe qui réunit les cabinets Azzana Consulting, 11 Management et 99 Advisory, a **créé un comité RSE** dans le but de **centraliser et perpétuer les actions RSE existantes** mais aussi de réfléchir à **de nouvelles pratiques à mettre en œuvre**, en respect aux 4 piliers du Global Compact.

Cette **gouvernance dédiée à la RSE** avec une **représentativité de chaque fonction** du cabinet se réunit **une fois tous les deux mois** afin de pouvoir :

- Echanger sur les actions engagées et des résultats obtenus
- Etablir un bilan régulier des actions menées incluant des propositions d'amélioration
- Animer la démarche RSE au sein du Cabinet en étant un référent auprès des collaborateurs des sujets impliquant la démarche RSE
- Jouer un rôle consultatif ou de coordination pour les sujets impliquant la démarche RSE

Une équipe dédiée et représentative

Représentativité exhaustive de chaque entreprise :

Entreprise	Fonction	Nombre de collaborateurs impliqués
99 Advisory	Direction & Management	3
	RH & Marketing	4
	Commerce	2
	Consultants	3
11 Management	Toutes fonctions	4
Azzana	Toutes fonctions	4



6.

Annexes



Engagement de transparence et de respect des 10 principes



1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.



2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.



3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.



4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.



5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.



6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.



8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.



9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



✓ Respect inconditionnel des **Droits de l'Homme**



✓ Exemplarité et amélioration continue en matière de **Normes internationales du travail**

- Ethique et responsabilité dans l'activité du cabinet
- Responsabilité étendue aux fournisseurs et partie prenantes



✓ Engagement à améliorer l'impact **environnemental** du cabinet

- Direct
- Indirect



✓ Engagement imperfectible de **lutter contre la corruption**

- Pratique du cabinet dans l'ensemble de ses interactions clients / fournisseurs / collaborateurs / Collectivités....



Engagement pour les ODD

En tant que signataire du Global Compact, Azzana Consulting intègre également les ODD dans sa démarche RSE. De part son activité de Service, le cabinet se concentre prioritairement sur

- 7 Objectifs de façon prioritaires, sur lesquels il y a une vraie capacité d'influence positive et à son échelle
- Les autres objectifs sont également intégrés dans la stratégie du cabinet

1 NO POVERTY 	End poverty in all its forms everywhere	6 CLEAN WATER AND SANITATION 	Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels
2 ZERO HUNGER 	End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	Ensure sustainable consumption and production patterns	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	13 CLIMATE ACTION 	Take urgent action to combat climate change and its impacts		
4 QUALITY EDUCATION 	Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation	14 LIFE BELOW WATER 	Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development		
5 GENDER EQUALITY 	Achieve gender equality and empower all women and girls	10 REDUCED INEQUALITIES 	Reduce inequality within and among countries	15 LIFE ON LAND 	Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	Objectifs considérés en priorité pour Azzana Consulting	



Points clés

Le **capital humain** est au cœur de la stratégie du cabinet pour un **développement durable et la création de valeur ajoutée responsable**. C'est pourquoi, les procédures RH s'inscrivent naturellement dans le cadre de la démarche RSE afin de :

DECOUVRIR NOS RÈGLES DE VIE : Infuser un socle de vivre ensemble et un référentiel de travail commun destiné à promouvoir la culture et les valeurs du cabinet.

ASSURER LA COHÉRENCE : Fluidifier les échanges et construire la vision collective du projet d'entreprise.

PRENDRE DU PLAISIR : Dans nos missions et nos interactions du quotidien à travers des temps d'échanges ou des initiatives collaborateurs.

Outils & bénéfices attendus

Initiatives mises en oeuvre	Objectifs	Documents internes de référence : Azzana Consulting Book RH « Open Talent » 2021
✓ Découvrir nos règles de vie :		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Welcome day ✓ code of conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Permettre aux nouveaux arrivants d'avoir toutes les clés en main pour bien débuter l'aventure Azzana. rappeler les règles de bonne conduite, promouvoir les valeurs du cabinet. 	
✓ Assurer la cohérence : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Groupe d'échange ✓ CSE ✓ Sponsor RH 	<ul style="list-style-type: none"> favoriser le dialogue entre les collaborateurs d'équipes différentes pour développer l'esprit d'équipe et ancrer une culture collaborative. Assurer l'expression collective des salariés, la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion de l'entreprise. Favoriser une co-construction avec les équipes, être le garant du respect des valeurs du cabinet et aider au déploiement efficace de la stratégie RH. 	
✓ Prendre du plaisir : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Initiatives CHO ✓ Coaching collectif 	<ul style="list-style-type: none"> Ces initiatives répondent à 3 objectifs : améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT), déployer la politique RSE et faciliter la communication en interne. Aligner ses pensées, ses émotions et son comportement, de développer des soft-skills, partager des expériences et échanger sur les bonnes pratiques. 	



Pilotage de la consommation

- ✓ Suivi annuel de la consommation d'électricité en rapport avec les besoins de la société et fixation d'objectifs :
 - Diminution de la consommation en électricité (installation de systèmes de lumières automatiques)
 - Déménagement vers des locaux à plus faible consommation (réalisé en septembre 2019)
 - Utilisation minimale du chauffage et du système de climatisation
 - Audit consommation à réaliser courant 2021 pour les comités RSE (organisé initialement en 2020 puis reporté à cause de la Covid19)

Actions entreprises

Optimisation de la consommation électrique, pour accompagner un besoin croissant en énergie

- ✓ Informer et inciter les collaborateurs aux éco-gestes (éteindre la lumière, mettre les écrans en veille, réduire les pièces jointes, favoriser l'échange oral plutôt que par email,...) – ADEME « ça suffit le gâchis »
- ✓ Choisir des équipements à faible consommation d'électricité / paramétrer ces équipements de façon optimale
- ✓ S'inspirer des 66 recommandations pour un système d'information éco-responsable selon Green IT relayé par l'ADEME

Vers une énergie plus durable

- ✓ Changement de tous nos luminaires en LED



Audit

- Scope 1 - Audit en cours
- Scope 2 - En cours d'analyse également mais plus limité
- Scope 3 - pour le moment ne peut pas être pris en compte

=> Bilan prévu fin février 2021 à l'occasion du prochain comité RSE (reporté à cause de la Covid19)

Actions entreprises

- Mesurer l'emprunte carbone directe
- Définition des indicateurs de suivi (procédure d'obtention & pilotage régulier)
- Alignement des actions en fonction des résultats de l'audit et des nouveaux axes possibles d'amélioration
- Considérer non pas seulement l'emprunte carbone mais aussi les résultats en terme de transition vers une consommation bas carbone

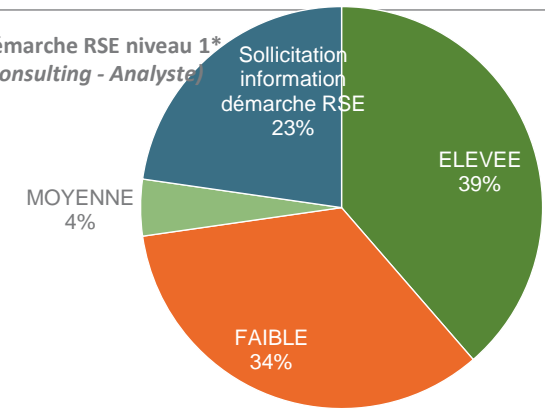
=> Février 2021 début d'un pilotage régulier de l'emprunte carbone (reporté à cause de la Covid19)



Audit

- ✓ 43 fournisseurs identifiés et analysés (approche niveau 1)
- ✓ Points relevés :
 - 10 fournisseurs (23%) challengés sur leur démarche RSE – Echanges & Analyses en cours
 - 17 fournisseurs (38%) ayant une évaluation moyenne ou faible
 - Réflexion sur des éventualités d'amélioration (7/17)
 - Impact estimé limité pour 10/17 – Artisans, petites structures...

2019 – Evaluation Démarche RSE niveau 1*
(*Méthode Azzana Consulting - Analyste)



Actions entreprises

En temps que client:

- ✓ Challenger les fournisseurs ayant une évaluation faible – Réalisé
- ✓ Optimisation du sourcing vers des produits certifiés Bio ou Eco certifiés – Réalisé
- ✓ Communication des principes de Azzana Consulting en terme de démarche RSE via la charte fournisseur avec les critères et des modalités de monitoring dans le temps – en cours
- ✓ Rupture et remplacement des fournisseurs ne proposant pas d'axe d'amélioration – Réalisé

En temps que prestataire de service:

- ✓ Renforcement des procédures de contrôles des standards requis par nos clients (cf. AO, Référencement...)
- ✓ Amélioration de la transparence de la démarche RSE du cabinet en matière d'achat responsable (exemple : La plateforme EcoVadis de Notation RSE fournisseur)